

**Агробιοинститут
Селскостопанска академия**

ПЛАН ЗА РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ПОЛОВЕТЕ

2022-2026

УТВЪРЖДАВАМ

Директор:

/п/

/проф. дбн Иван Атанасов/

Увод

Планът за равнопоставеност на половете предлага практически мерки за систематизиране, институционализиране и усъвършенстване на политиките за равенство между половете в Агробиоинститут (АБИ), Селскостопанска академия.

Планът е изготвен, като са взети предвид най-важните документи на ООН, Европейския съюз и Република България, даващи основата на политиката за постигане на равенство между половете в световен мащаб, на европейско и национално ниво и преди всичко решенията на Европейската комисия, свързани с равенството между половете в Европейското изследователско пространство, сред които „Стратегия за равенство между половете 2020-2025“¹ на Европейската комисия, както и „Национална стратегия за насърчаване на равенството между жените и мъжете 2021-2030 г в Република България“² и националната правна рамка, очертана със Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (обн. ДВ. бр.33 от 26.04.2016 г.), Закон за защита от дискриминация (обн. ДВ. бр.86 от 30.09.2003 г.), Закон за висшето образование (последно изм. ДВ. бр. 17 от 25.02.2020 г.), Кодекс на труда (чл. 8, ал. 3), Закон за насърчаване на заетостта (чл. 2).

АБИ успешно въведе принципите на Отговорни Изследвания и Иновации (ОИИ) (RRI) в дейността си, в резултат на участието си в два последователни проекта от Европейската програма Хоризонт 2020 (STARBIOS, RESBIOS). Един от основните параметри на ОИИ е равнопоставеността на половете. Така изготвеният план отразява институционалната политика, социалния и обществен ангажимент на АБИ да предоставя равни възможности за работа, научни изследвания и обучение, избягвайки всякаква форма на дискриминация в института, изразена в Етическия кодекс на АБИ.

Цел на Плана за равнопоставеност между половете в АБИ

Основната цел на този план е да се постави основа за насърчаване, укрепване, предлагане, осигуряване и запазване на равен достъп за работещите и обучаваните в АБИ до всички дейности и възможности, свързани с образованието и научните изследвания, независимо от техния пол.

¹ https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_bg

² <https://www.mlsp.government.bg/blgarsko-zakonodatelstvo>

Мерки за изпълнение на плана

За изпълнението на настоящия план са планирани дейности за насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете по всяка област на въздействие за следващия 4-годишен период. Всички дейности, заедно с техните параметри, участници, периоди на действие и резултати за отчитане, са планирани така, че да бъдат недвусмислени, измерими, постижими, реалистични и обвързани с време, а също така и да бъдат осъществими в рамките на общия национален, обществен и институционален контекст.

1. Анализ на данните за равнопоставеността на половете и предприемане на действия в адресираните области – равнопоставеност при набиране на кандидати и кариерно развитие, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между професионалния и личния живот.

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Резултати	Срок за изпълнение	Отговорни звена/лица
1.	Систематично събиране на данни и мониторинг за процентното съотношение между половете.	Целият състав на института	Систематизирани данни	Систематизирани данни	Ежегодно	Отдел Административен-Личен състав
1.2.	Извличане на данни за съотношението при академичния състав	Академичен състав	Равнопоставеност на половете при кариерно развитие	Целева стойност 50:50	май 2022	Отдел Административен-Личен състав
1.3.	Извличане на данни за съотношението при управленския състав	Ръководен състав	Баланс между половете в управлението и	Целева стойност 50:50	май 2022	Отдел Административен-Личен състав

	/ръководители на отдели; ръководства на работни групи, дирекционен съвет/		вземането на решения			
1.4.	Събиране на данни за процента, спечелили конкурс кандидати от всеки пол спрямо спечелените конкурси	Докторанти и академичен състав	Равнопоставеност на половете при набиране на кандидати и кариерно развитие	Целева стойност 50:50	май 2022	Научен секретар, Отдел Административен-Личен състав
2.	Анализа на данните и представяне в годишния отчет на директора на института	академичен състав, ръководен състав	Равнопоставеност на половете	Включване на информацията в отчета	февруари 2023	Директор
3.	Събиране на данни за постъпили жалби за случаи, разгледани през последните 3 години относно насилие, основано на полови различия, вкл. сексуален тормоз	целият състав на института	Мерки срещу насилие, основано на пола, включително сексуални тормози	Целева стойност не повече от 2	май 2022	Комисия по етика

2. Създаване и развитие на среда, утвърждаваща и развиваща равенството на половете

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Резултати	Срок за изпълнение	Отговорни звена/лица
1	Създаване на Комисия по равнопоставеност на половете /КРП/ с председател -Научния секретар и членове: Личен състав и представител на Комисията по Етика.	Целия състав	Координиране на дейността по изпълнението на Плана за равнопоставеност на половете	Създаване на комисията	Април 2022	Научния секретар
2	Зачитане на различията между половете при: - набирането и кариерното развитие на персонала - назначаването на членове на конкурсни комисии	Целият състав	Подобряване на системата за заетост и кариерно развитие по отношение на равенството между половете	Стимулиране на равни кариерни възможности за развитие	постоянен	Директор Ръководители на отдели Научен секретар КРП
3	Провеждане на дейности за повишаване на осведомеността относно насилието, основано на пола	Целият състав	мерки срещу насилие, основано на пола, включително сексуални тормози	Чувствителност към всички форми на насилие на работното място (включително сексуален тормоз)	постоянен	Комисия по етика Научен секретар

3. Повишаване на капацитета в областта на равнопоставеност на половете

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Резултати	Срок за изпълнение	Отговорни звена/лица
1.	Изграждане на чувствителност и знание за равнопоставеността чрез различни инициативи	Целият състав	Повишаване на осведомеността и ангажираността в областта на равнопоставеност	регулярни инициативи	постоянен	Научен секретар
2	Проучване и повишаване на информираността на научния състав за възможности, подкрепящи кариерното развитие	Научния състав	Повишена информираност и знания	Проучване и инициативи за осведомяване за възможности за кариерно развитие	постоянен	Научен секретар Ръководители на отдели

4. Осигуряване на баланс между професионалния и личния живот

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Резултати	Срок за изпълнение	Отговорни звена/лица
1	Въвеждане, където е възможно, на гъвкави условия на работа (напр. гъвкаво работно време/дистанционна форма на работа) за изпълнение на професионални	Целият състав	Подобряване на работната среда за балансиране на професионалния и личния живот	Повишена удовлетвореност от работната среда на служителите	постоянен	Директор Ръководители на отдели, КРП

	ангажименти в съответствие с личните					
2	Осигуряване на контролирани пространства в института, където, при необходимост, деца на персонала, да може да останат временно (кът за игра)	Целият състав	Стимулиране на равни кариерни възможности за развитие	Повече потребители на социални услуги, насочени към равенство между половете в кариерата	постоянен	Директор Административен директор
3	Насърчаване на бащите да ползват отпуск по майчинство, отпуск по болест вместо майката, да работят по възможност от разстояние като форма на помощ при отглеждането на деца.	Целият състав	Стимулиране на отговорно бащинство	Прилагане на действия, водещи до промяна на съществуващите стереотипи за ролята на различните полове в семейството и професията	постоянен	Отдел Административен Комисия по етика

Планът за равнопоставеност на половете е приет с решение на Общото събрание на учените на АБИ с протокол № 5 /13.04.2022 г